



Le conflit ethno-politique

Don Ellis

PROFESSEUR DE COMMUNICATION, UNIVERSITE DE HARTFORD, CT, ÉTATS-UNIS

Qu'est-ce que c'est ?

Le conflit entre deux ou plusieurs groupes est dit "ethno-politique" lorsque l'ethnicité et la religion sont fortement impliquées dans l'état d'hostilité permanent. Il s'agit de conflits intergroupes où les attitudes des membres d'un groupe, les stéréotypes et les formes de communication reflètent le contexte ethno-politique. Les membres d'un groupe interagissent les uns avec les autres en fonction de catégories sociales (par exemple, un Juif israélien par rapport à un Arabe palestinien ; catholique contre protestant en Irlande du Nord ; Hutu contre Tutsi ; Cinghalais contre Tamoul) et les questions d'identité, de religion et de nationalité sont au centre des débats. Les conflits ethno-politiques sont particulièrement résistants à la résolution car ils sont moins sujets à la négociation rationnelle et sont davantage influencés par des questions d'identité personnelle profonde, d'inviolabilité de l'espace considéré comme sacré ou sanctifié, et des questions psychologiques liées à l'injustice historique, à la vulnérabilité du groupe et à la victimisation.

Qui utilise le concept ?

Les conflits ethno-politiques sont surtout le domaine de recherche et le domaine théorique de la psychologie, de la communication et des sciences politiques. Les conflits ethno-politiques sont insolubles, fréquemment liés à des idées relatives aux niveaux macro et micro d'analyse et de résolution. Les politologues abordent le

problème à partir du niveau macro (l'État) en cherchant des solutions politiques par le partage du pouvoir et la consociation. Les psychologues et les théoriciens de la communication travaillent à un niveau plus micro, à la recherche du changement individuel nécessaire à la transformation des relations. Les chercheurs en communication se concentrent sur la démocratie délibérative, le dialogue et le contact interpersonnel comme sites de changement et s'efforcent d'intégrer ces changements dans le conflit.

Quels sont les liens avec le dialogue interculturel ?

Le conflit entre des groupes ethno-politiques divisés se trouve carrément au centre du dialogue interculturel, étant par définition un désaccord culturel entre les groupes. Les conflits ethno-politiques sont définis par des différences culturelles et sont soumis à l'ensemble des théories, techniques et pratiques associées au dialogue interculturel. Même lorsque les conflits ethno-politiques sont gérés au niveau macro-politique, le changement et la transformation réels ont lieu au niveau interpersonnel où les individus de cultures différentes se confrontent pour évoluer et résoudre les problèmes.



Quelles recherches reste-t-il à faire ?

Le rôle de la communication en tant que mécanisme des changements nécessaires pour résoudre les conflits ethno-politiques est peu étudié. Les membres de groupes concurrents s'identifient positivement à leur propre groupe et négativement à un groupe extérieur, ce qui entraîne diverses distorsions, perceptions erronées, biais et stéréotypes qui nécessitent tous des recherches supplémentaires. Les travaux futurs doivent explorer la mesure dans laquelle le contact interpersonnel généralise les attitudes de groupe propices à la gestion des différences, ainsi que le rôle de la religion et de l'identité ethnique par rapport à la démocratie et aux processus politiques, car ces catégories culturelles doivent être intégrées dans des solutions durables.

Ressources :

- Ellis, D. G. (2006). *Transforming conflict: Communication and ethnopolitical conflict*. New York: Rowman and Littlefield.
- Rouhana, N.N., & Bar-Tal, D. (1998). Psychological dynamics of intractable ethnopolitical conflicts: The Israeli-Palestinian case. *American Psychologist*, 53, 761-770.

Traduit par Mohammed Guamguami